



TIDESHIFT

De volgende golf is onvoorspelbaar.
Wij leren je zeilen.



De wereld waarin we werken verandert voortdurend



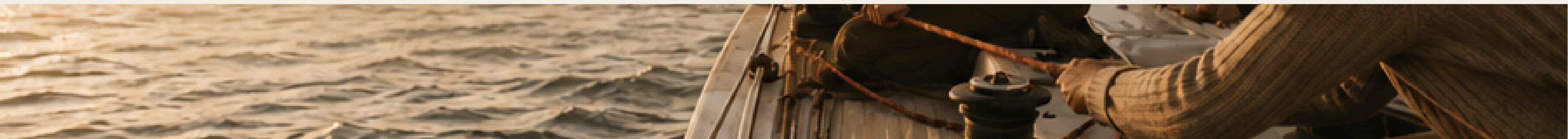
Nieuwe verwachtingen, technologie, regelgeving, crisissen, reorganisaties, krapte op de arbeidsmarkt... als organisatie heb je er dagelijks mee te maken.

En ondertussen moet je organisatie blijven draaien.

Organisaties stellen zich vaak de vraag:
hoe zorgen we ervoor dat onze mensen dit allemaal aankunnen?

Wij stellen liever een andere vraag:

Hoe zorgen we ervoor dat mensen wendbaar genoeg zijn om zichzelf en anderen te laten mee bewegen wanneer de omstandigheden veranderen?



Je kan niet voorspellen welke golven er nog aankomen



We kunnen niet voorkomen dat het soms stormt.

We kunnen wel leren hoe we ermee omgaan.

Daarom starten we niet bij de verandering, maar bij de mens die ermee moet omgaan.

- Wat gebeurt er met jou wanneer de druk stijgt of de weg vooruit onzeker wordt?
- Wat heb jij nodig om niet vast te lopen?
- En hoe blijf je in beweging terwijl je tegelijk anderen moet meenemen?

Dat is waar voor ons echte veranderkracht begint.

Tideshift helpt mensen niet om één verandering beter te doorstaan.

We versterken hun vermogen om te blijven bewegen in een wereld waarin verandering nooit stopt.

Wie we begeleiden



Voor organisaties die
werken aan
gezondheid
en welzijn

Bij Tideshift ondersteunen we directieteams en leidinggevenden van **organisaties die, rechtstreeks of onrechtstreeks, bijdragen aan het welzijn van anderen**, denk aan NGO's, mutualiteiten, ziekenhuizen, biotechbedrijven, ...

In deze organisaties begeleiden we **directieteams en leidinggevenden rond drie uitdagingen:**

1. Hoe blijf **ik zelf** stevig in mijn schoenen staan wanneer de druk en veranderingen toenemen?
2. Hoe versterk ik het vermogen van **mijn team(s)** om samen door verandering te navigeren?
3. Hoe zorgen we ervoor dat onze **volledige organisatie** mee kan bewegen met de veranderende context van vandaag én morgen?

Hoe wij het tij doen keren



01

Shift jezelf

Blijf stevig in je schoenen staan
wanneer veranderingen toenemen

02

Shift je team

Versterk het vermogen van je team
om samen door verandering te
navigeren

03

Shift de organisatie

Versterk het vermogen van je
organisatie om aan te passen aan
welke uitdagingen er ook komen

Shift jezelf



01

Blijf stevig in je schoenen
staan wanneer
veranderingen toenemen

Ken jezelf

Herken je sterktes, patronen, triggers en blinde vlekken, en begrijp hoe die je manier van leidinggeven bepalen.

Reguleer jezelf

Leer je emoties en reacties reguleren wanneer de druk toeneemt, zodat je ook in moeilijke situaties rustig, helder en bewust kunt blijven handelen.

Groei

Daag uit wat je tegenhoudt, experimenteer met nieuwe aanpakken, en blijf groeien als leidinggevende.

Shift je team



02

Versterk het vermogen van je team om samen door verandering te navigeren

Creëer psychologische veiligheid

Creëer een teamcultuur waarin mensen zich veilig voelen om zichzelf te zijn, hun mening te geven en van mening te verschillen, terwijl ze verantwoordelijkheid nemen voor hun impact en afspraken.

Versterk de veerkracht van je team

Zorg dat je team zich vlot aanpast aan veranderende omstandigheden, goed blijft functioneren in onzekerheid en herstelt van tegenslagen. Versterk het bewustzijn, het vermogen om elkaar te ondersteunen, en als team te blijven leren.

Begeleid je team door verandering

Versterk het vermogen van leiders om hun team door concrete veranderingen te leiden. Leer je rol als leidinggevende aanpassen aan wat je team in elke fase van de verandering nodig heeft.

Shift de organisatie



03

Versterk het vermogen van je organisatie om aan te passen aan welke uitdagingen er ook komen

Geef verandering betekenis en richting

Help medewerkers begrijpen hoe verschillende veranderingen samenhangen. Zorg voor een duidelijke rode draad die individuele veranderingen verbindt met het bredere doel van de organisatie.

Houd de vinger aan de pols

Blijf voeling houden met hoe verandering landt, en gebruik die inzichten om je aanpak bij te sturen en steun te bieden waar dat het meest nodig is.

Erken en versterk de juiste mensen

Identificeer de mensen die je organisatie in beweging kunnen brengen. Geef hen de juiste vaardigheden, het mandaat en de steun om anderen mee te nemen en verandering vol te verankeren.

Traject



01

Begrijp jullie noden

Samen bespreken we jullie vraag. Via gesprekken, interviews en scans, krijgen we zicht op wat er speelt.

02

Bepaal samen de koers

Bepaal samen de juiste aanpak: waar we op focussen, wie we betrekken en hoe we samen toewerken naar de gewenste impact.

03

Samen aan de slag

Versterk het aanpassingsvermogen van directieteams en leidinggevenden, via coaching, workshops, mentoring, feedback en lichaamsgericht en ervaringsgericht leren

04

Veranker nieuwe gewoontes

Vertaal nieuwe inzichten naar gewoontes, eigenaarschap en manieren van werken die mensen helpen omgaan met wat er ook op hen afkomt.

Jullie gidsen



Emma en Helene brengen hun aanvullende expertise samen in gedrags- en organisatieverandering.

Emma is organisatiepsychologe en coach die complexe veranderingen leidt en directieteams, leidinggevenden en Change Managers begeleidt om hun rol in verandering met vertrouwen en impact op te nemen.

Helene is handelsingenieur en mentor voor leidinggevenden, gespecialiseerd in change management, projectmanagement en procesmanagement met een scherp oog voor wat er speelt onder de oppervlakte van een organisatie.

Samen versterken ze de weerbaarheid en het aanpassingsvermogen van directieteams en leidinggevenden zodat ze kunnen zeilen, welke golven er ook komen.



Emma: +32 478 57 56 36

Helene: +32 456 37 56 23

Klaar voor de shift? Contacteer ons

www.tideshift.be

